



## POLITIQUE GENRE FEMME D'IMPACT+

**Janvier 2026**

### **POLITIQUE GENRE FEMME D'IMPACT +**

Femme d'Impact+ est une organisation qui a pour mission de développer l'inclusion financière des femmes à travers des programmes structurés de renforcement des capacités et des initiatives de soutien ainsi que la transformation holistique promouvant les familles. Pour Femme d'Impact+ l'éducation transforme la vie. C'est l'investissement le plus sûr pour surmonter les clivages sociaux et économiques entre les gens, combattre les inégalités fondées sur le genre. Ainsi, à long terme l'action de Femme d'Impact+ contribuera à créer un impact favorisant des changements structurels dans les comportements, les inégalités, les normes sociales et la culture qui génèrent des inégalités de tout genre.

La Politique d'égalité de genre de Femme d'Impact+, nous engage à autonomiser les femmes et les filles et à transformer les relations de genre et de pouvoir dans toutes les initiatives que nous menons. La finalité de notre engagement consiste à faire respecter les droits de toutes les femmes, de tous les hommes, de toutes les filles, de tous les garçons et de toutes les personnes ayant des capacités, des genres et des identités de différentes natures, tant au sein de notre organisation que dans les communautés avec lesquelles nous collaborons.

### **PREALABLES POUR TOUT ACTION EN FAVEUR DE LA LUTTE POUR L'EGALITE DE GENRE**

Pour Femme d'Impact+, certains préalables doivent être des prérequis sur la voie de la lutte pour l'égalité de genre. Il s'agit notamment :

- Quel que soit leur genre, leur religion, leur appartenance ethnique, tous les êtres humains, devraient être libres de développer leurs capacités, d'avoir accès à l'éducation et à un travail

décent et de faire des choix de vie sans être limités par des stéréotypes de genre ou toute autre forme de discrimination.

- La lutte contre l'inégalité de genre est une condition préalable à la prévention de la violence basée sur le genre, des abus et du harcèlement sexuels.
- Toutes formes de marginalisation et de discrimination fondées sur l'âge, les handicaps, l'origine ethnique, la race, la religion, viennent exacerbées l'inégalité de genre.
- Pour Femme d'Impact+ estime, les approches communautaires, la collaboration et les partenariats à long terme sont essentiels pour autonomiser les femmes et les filles, transformer les relations de genre et bâtir des systèmes équitables au regard du genre.

## **FEMME D'IMPACT + EN FAVEUR DE LA LUTTE**

### **POUR L'EGALITE DE GENRE**

Pour réussir sa contribution à la lutte pour l'égalité de genre, Femme d'Impact+ 'engage à :

1. Bien appréhender le principe de la lutte pour l'égalité de genre. Il s'agira notamment d'apprendre et de comprendre dans l'objectif d'avoir une compréhension commune de l'inégalité de genre, des relations de pouvoir entre les genres et de la prévention de la violence basée sur le genre au sein de notre organisation, de nos programmes et de nos partenariats.
2. Mettre en place au sein de FEMME D'IMPACT + des programmes visant la mise en œuvre des approches transformatrices de genre. Cela inclut toutes les méthodes et pratiques internes ayant trait aux ressources humaines, aux finances, à la sécurité, à la logistique et aux communications ; la création d'opportunités et partenariats qui contestent activement les normes discriminatoires liées au genre, les dynamiques de pouvoir inégales et les structures qui servent à renforcer les inégalités de genre dans tous les volets de notre travail.

**L'ENGAGEMENT ULTIME DE FEMME D'IMPACT+ EST DE MENER DES ACTIONS EN COLLABORATION AVEC SES PARTENAIRES ET LA COMMUNAUTE DE SA ZONE D'ACTION VISANT A CRÉER UN IMPACT À LONG TERME, FAVORISANT DES CHANGEMENTS STRUCTURELS DANS LES COMPORTEMENTS, LES INÉGALITÉS, LES NORMES SOCIALES ET LA CULTURE.**

